

**Projekt**

z dnia 17 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XXXIII/.../2021  
RADY GMINY NOWE MIASTO LUBAWSKIE**

z dnia 25 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 – 4 i art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.), art. 11 i 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Gminy Nowe Miasto Lubawskie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie – Pana Tomasza Waruszewskiego, w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 10 250 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny 3 150 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr I/6/2018 Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z dnia 21 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Zbigniew Wiśniewski**

## Uzasadnienie

W dniu 1 listopada 2021 roku weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r., poz. 1834). Ustawa ta zmieniła między innymi w art. 11 ustawę o pracownikach samorządowych, podnosząc maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym wójtów gmin, z siedmiokrotności do 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Wprowadzała ona również zapisy dotyczące minimalnego wynagrodzenia ww. pracowników samorządowych. Ustawa ta w art. 18 wskazywała, że zmienione przepisy mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

W dniu 1 listopada br. weszło w życie zaś rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960), w którym określono m.in. maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla wójtów w zależności od ilości mieszkańców zamieszkujących daną gminę, a także wskazano, że dodatek specjalny przysługuje dla wójt w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Rozporządzenie to zgodnie z przypisem do § 13 było poprzedzone Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które straciło moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Zgodnie zaś z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, zapis ten potwierdza ustawa o pracownikach samorządowych w art. 8 ust. 2 wskazując, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Mając na względzie powyżej opisane przepisy, należy stwierdzić że Rada Gminy jest zobowiązana do podjęcia uchwały w przedmiotowej sprawie, ustalając iż wskazane w niej kwoty mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 roku.