

Projekt

z dnia 17 czerwca 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY NOWE MIASTO LUBAWSKIE**

z dnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. -Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019r. poz. 2215 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 ze zm.) Rada Gminy Nowe Miasto Lubawskie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia zasadniczego za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przedszkole, inne formy wychowania przedszkolnego, szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto Lubawskie;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, ust.5c, ust.6 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 6) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia i inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie lub zmiana wysokości dodatku za wysługę lat następuje z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego, a jeżeli nabycie lub zmiana nastąpiła od pierwszego danego miesiąca -od tego dnia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem poprzez realizację zadań statutowych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę kryteria ustalone w ust. 2 oraz:

- 1) właściwą współpracę z organem prowadzącym,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w celu wzbogacenia majątku szkolnego, wyposażenia szkoły w nowoczesne pomoce dydaktyczne i sprzęt,
- 3) ekonomiczne planowanie budżetu finansowego szkoły,
- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,

- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i zaleceń.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi nie więcej niż 5% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.
7. Fundusz o którym mowa w ust. 6 zwiększa się o środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.
9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się w pełnych złotych.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	dyrektor szkoły liczącej do 50 uczniów szkoły podstawowej	700,00	1 300,00
2.	dyrektor szkoły liczącej do 90 uczniów szkoły podstawowej	800,00	1 400,00
3.	dyrektor szkoły liczącej do 130 uczniów szkoły podstawowej	900,00	1 500,00
4.	dyrektor szkoły liczącej do 170 uczniów szkoły podstawowej	1 000,00	1600,00
5.	dyrektor szkoły liczącej do 210 uczniów szkoły podstawowej	1 100,00	1 700,00
6.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 210 uczniów szkoły podstawowej	1 200,00	1 800,00
7.	wicedyrektor szkoły	600,00	1 000,00

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, za:

- 1) wychowawstwo klas I-VIII szkoły podstawowej w wysokości 300,00 zł.
- 2) opiekę nad oddziałem/grupą przedszkolną w wysokości 130,00 zł.
- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły Wójt.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi szkoły za okres powierzenia funkcji z możliwością corocznej zmiany wysokości tego dodatku.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczycieli.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych, gdy do klas lub grup w szkołach, niebędących specjalnymi uczęszczają uczniowie posiadający orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, wówczas wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 3% za każdego ucznia nie więcej niż 9% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny zajęć doraźnego zastępstwa wykonuje się wyłącznie w przypadku zagrożenia realizacji programu nauczania za zgodą organu prowadzącego, w pozostałych przypadkach realizuje się zmieniony plan nauczania lub zajęcia statutowe.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1. W budżecie Gminy Nowe Miasto Lubawskie tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 60 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów;
- 2) 40 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego;

2. Nagrody za poprzedni rok szkolny, o których mowa w ust. 1, są przyznawane terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Nagrody przyznają:

a) dla nauczycieli, wicedyrektora - dyrektor szkoły,

b) dla dyrektora, wicedyrektora, nauczycieli - Wójt.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 12 miesięcy.

5. Nagroda dyrektora szkoły, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej trzy z poniższych kryteriów, a nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi po spełnieniu czterech z poniższych warunków:

a) posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy,

b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim i ogólnopolskim,

c) opracowuje i wdraża własne programy nauczania i wychowania,

d) doskonalą się zawodowo i potrafi to udokumentować zaświadczeniami i świadectwami,

e) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii wśród dzieci i młodzieży,

f) realizuje czynności i inne zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły zgodnie z art. 42 ust.1 pkt 1 Karty Nauczyciela,

g) pozyskuje środki pozabudżetowe i bierze udział w projektach,

h) współpracuje z organem prowadzącym,

i) współpracuje z rodzicami i środowiskiem lokalnym.

6. Wójt przyznaje nagrody na wniosek (wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do uchwały) dyrektora szkoły, rady pedagogicznej, rady rodziców po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną.

7. Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi z własnej inicjatywy.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców (wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do uchwały).

9. Dyrektor Szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

10. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 80% najniższej wysokości nagrody przyznawanej przez Wójta.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XLI/268/2013 Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie z dnia 27 listopada 2013 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto Lubawskie.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 13. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i wchodzi w życie od 1 września 2020 roku .

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie
z dnia.....2020 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko
Wykształcenie
Stopień awansu zawodowego
Staż pracy pedagogicznej
Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*.....
Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko
Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....,

miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Zespołu/Szkoły na
posiedzeniu w dniu zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę
Wójta Gminy Nowe Miasto Lubawskie dla Pana/i

.....,

miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

**niepotrzebne skreślić*

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr
Rady Gminy Nowe Miasto Lubawskie
z dnia.....2020 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

I. Dane osobowe nauczyciela* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko
Wykształcenie
Stopień awansu zawodowego
Staż pracy pedagogicznej
Staż pracy w danej szkole,
Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko
Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....,

miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Zespołu/Szkoły..... na posiedzeniu
w dniu zaopiniowała (pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę
Dyrektora Zespołu/Szkoły dla Pana/i

.....,

miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady